

Prof. UAM dr hab. Michał Skąpski
Zakład Prawa Pracy i Prawa Socjalnego UAM

Zagadnienia egzaminacyjne
z Prawa pracy dla studentów Stacjonarnego Studium Prawa
Wydziału Prawa i Administracji UAM

I. Zagadnienia ogólne

1. Pojęcie, geneza, ewolucja prawa pracy
2. Funkcje prawa pracy, właściwości prawa pracy
3. Pojęcie i rodzaje zasad prawa pracy – ich rola w procesie stanowienia i stosowania norm prawa pracy
4. Zasada uprzywilejowania pracownika
5. Zasady równouprawnienia i zakazu dyskryminacji (w tym formy i konsekwencje dyskryminacji)
6. Molestowanie a mobbing – podobieństwa i różnice
7. Prawo pracy a polityka społeczna
8. Prawo pracy a inne gałęzi prawa – stosowanie przepisów kodeksu cywilnego do stosunku pracy
9. Źródła prawa pracy – pojęcie, klasyfikacja, charakterystyka odrębności
10. Układy zbiorowe pracy, regulamin pracy oraz inne autonomiczne źródła prawa pracy
11. Międzynarodowe prawo pracy – organizacje międzynarodowe, rodzaje stanowionych przez nie norm i ich wpływ na kształtowanie prawa krajowego
12. Stosunki prawne prawa pracy – pojęcie, rodzaje, charakterystyka prawna
13. Przejście zakładu pracy w całości albo w części na innego pracodawcę – skutki prawne
14. Struktura Państwowej Inspekcji Pracy, kompetencje nadzorcze inspektora pracy

II. Prawo zbiorowych stosunków pracy

15. Podmioty zbiorowego prawa pracy i ich status prawny
16. Prawo zrzeszania się pracowników i pracodawców, tworzenie i zakres kompetencji organizacji związkowych i pracodawczych
17. Spory zbiorowe – pojęcie, przyczyny i tryb ich rozstrzygania
18. Prawo do strajku i prawo do lokautu
19. Sytuacja prawna uczestników strajku legalnego i nielegalnego
20. Partycypacja pracownicza – prawne formy jej realizacji w RP

III. Prawo indywidualnego stosunku pracy

21. Organy zatrudnienia i ich kompetencje
22. Pojęcie osoby bezrobotnej
23. Pojęcie pracownika i pracodawcy
24. Konstytutywne cechy stosunku pracy wobec niepracowniczych form zatrudnienia
25. Podstawy nawiązania stosunku pracy, odrębności statusów prawnych osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę, powołania, mianowania i wyboru
26. Nawiązanie umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę, tryb mianowania oraz powołania i wyboru na stanowisko
27. Wygaśnięcie a rozwiązanie stosunku pracy
28. Rozwiązanie stosunku pracy za porozumieniem stron, wypowiedzeniem i bez wypowiedzenia
29. Powszechna i szczególna ochrona trwałości stosunku pracy – formy prawne, zakresy obowiązywania
30. Roszczenia przysługujące pracownikowi z tytułu niezgodnego z prawem rozwiązania stosunku pracy
31. Zmiana treści stosunku pracy
32. Pojęcie, zasady i tryb dokonywania zwolnień grupowych
33. Obowiązki pracownika – dopuszczalność umownego kształtowania ich treści
34. Zakaz konkurencji pracownika z pracodawcą i byłym pracodawcą
35. Odpowiedzialność pracownika za naruszenie jego obowiązków – porządkowa, dyscyplinarna, majątkowa (tzw. materialna)
36. Przesłanki i zasady poszczególnych form pracowniczej odpowiedzialności
37. Pojęcie wynagrodzenia za pracę – wobec niepłatowych świadczeń pieniężne pracodawcy
38. Systemy wynagradzania za pracę, składniki wynagrodzenia za pracę
39. Prawna ochrona wynagrodzenia za pracę
40. Pojęcie czasu pracy
41. Problemy zaliczania okresów podróży służbowej i dyżuru do czasu pracy
42. Pojęcia i prawna regulacja norma, wymiaru, rozkładów czasu pracy
43. „Szttywne” i „elastyczne” systemy czasu pracy
44. Praca w godzinach nadliczbowych w podstawowym i elastycznych systemach czasu pracy
45. Praca w porze nocnej, w dni wolne i święta
46. Prawo do urlopu wypoczynkowego – nabycie, wymiar, zasady wykorzystania

47. Pracownicze prawo do urlopów związanych z rodzicielstwem, szkoleniowego, bezpłatnego
48. Ochrona zdrowia i życia pracownika w procesie pracy.
49. Pojęcie wypadku przy pracy i choroby zawodowej
50. Praca tymczasowa jako nietypowa forma zatrudnienia – dopuszczalność wykorzystania, status prawny jej podmiotów
51. Telepraca – pojęcie, odrębności statusu pracownika i pracodawcy