

OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA (SYLABUS)

dla przedmiotu Zarządzanie Zasobami Ludzkimi (ZZL) na kierunku Administracja

I. Informacje ogólne

1. Nazwa modułu kształcenia:

Zarządzanie Zasobami Ludzkimi

2. Kod modułu kształcenia:

3. Rodzaj modułu kształcenia (obowiązkowy albo fakultatywny):

Obowiązkowy

4. Kierunek studiów:

Administracja

5. Poziom studiów (I lub II stopień albo jednolite studia magisterskie):

Studia drugiego stopnia (2 letnie)

6. Rok studiów:

pierwszy rok studiów

7. Semestr (zimowy lub letni):

Semestr zimowy

8. Rodzaje zajęć i liczba godzin:

Studia stacjonarne: 30 godzin wykładu.

Studia niestacjonarne: 12(+18) godzin wykładu.

9. Liczba punktów ECTS:

4 ECTS

10. Imię i nazwisko, tytuł lub stopień naukowy, adres e-mail wykładowcy lub osoby prowadzącej zajęcia:

dr Michał Flieger (m.flieger@wp.pl)

11. Język wykładowy:

Język polski

II. Informacje szczegółowe

1. Cele modułu kształcenia:

- dostarczenie wiedzy z zakresu ZZL wywierających największy wpływ na standardy zachowań organizacyjnych w organizacjach publicznych i biznesowych
- omówienie możliwych sposobów zastosowania ZZL w praktyce organizacji biznesowych oraz publicznych,

- położenie nacisku na wzajemne powiązania występujące pomiędzy poszczególnymi koncepcjami i metodami zarządzania oraz ZZL
- wskazanie możliwości budowania spójnego systemu koncepcji i metod zarządzania oraz ich komplementarnego wspomaganie się w aspekcie współczesnego ZZL

2. Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych (jeśli obowiązują):

Brak szczególnych wymagań w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych.

3. Efekty kształcenia w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych dla modułu kształcenia i odniesienie do efektów kształcenia dla kierunku studiów:

| Symbol efektów kształcenia | Po zakończeniu modułu (przedmiotu) i potwierdzeniu osiągnięcia efektów kształcenia student potrafi: | Odniesienie do efektów kształcenia dla kierunku studiów |
|----------------------------|---|---|
| ZZL_01 | Znajomość podstawowych założeń współczesnego ZZL | K_W01-02, K_U01 |
| ZZL_02 | Wiedza na temat wpływu koncepcji zarządzania na skuteczność ZZL | K_W03-04, K_U02-03 |
| ZZL_03 | Wiedza na temat wzajemnych powiązań występujących pomiędzy poszczególnymi koncepcjami zarządzania, metodami i ZZL | K_W03-04, K_U02-03 |
| ZZL_04 | Umiejętność analizy organizacyjnej pod kątem możliwości zastosowania praktyk i struktur ZZL | K_W06, K_U04-06 |
| ZZL_05 | Uzyskania postrzegania przez studenta ZZL jako spójnego, powiązanego wewnątrznie systemu | K_W02-04, K_U03 |
| ZZL_06 | Umiejętność zastosowania wiedzy z zakresu ZZL w procesie decyzyjnym | K_W06, K_U06 |
| ZZL_07 | Zrozumienie, że w zarządzaniu organizacjami ZZL odgrywają kluczową rolę | K_W07, K_U04, K_K05-06 |

4. Treści kształcenia:

| Nazwa modułu kształcenia: | | |
|---------------------------|---|---|
| Symbol treści kształcenia | Opis treści kształcenia | Odniesienie do efektów kształcenia modułu |
| TK_01 | ZZL a administrowanie | K_W01-04, K_U01-06 |
| TK_02 | Praktyki ZZL | K_W01-04, K_U01-04 |
| TK_03 | Wsparcie ZZL koncepcjami i metodami zarządzania | K_W01-04, K_U01-06, K_K05-06 |

| | | |
|-------|---|------------------------------|
| TK_04 | Modele ZZL | K_W01-04, K_U01-06 |
| TK_05 | Rola HR managera w organizacji | K_W01-04, K_W06-07, K_U01-05 |
| TK_06 | Etyka w ZZL | K_W01-04, K_W06-07, K_U01-06 |
| TK_07 | Praktyka ZZL we współczesnych organizacjach | K_W01-04, K_U01-04, K_K05-06 |
| TK_08 | ZZL a koncepcje zarządzania | K_W01-04, K_W06-07, K_U01-04 |
| TK_09 | Wybrane metody zarządzania w aspekcie ZZL | K_W01-04, K_U01-05, K_K05-06 |

5. Zalecana literatura:

Dowolne dostępne na rynku wydawniczym aktualne podręczniki z zakresu makroekonomii dla zaawansowanych, polityki gospodarczej i ekonomii rozwoju.

Literatura podstawowa:

1.M. Armstrong,, Zarządzanie zasobami ludzkimi, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa, wydanie bieżące.

Literatura uzupełniająca:

1. J. Lisztwan, zarządzanie zasobami ludzkimi we współczesnych organizacjach, PWN, Warszawa, wydanie bieżące.

6. Informacja o tym, gdzie można zapoznać się z materiałami do zajęć, instrukcjami do laboratorium, itp.:

Ewentualne informacje o charakterze i dostępności materiałów potrzebnych do zajęć przekazuje prowadzący zajęcia na początku roku akademickiego.

III. Informacje dodatkowe

1. Odniesienie efektów kształcenia i treści kształcenia do sposobów prowadzenia zajęć i metod oceniania:

| Nazwa modułu (przedmiotu): | | | |
|--------------------------------------|---|--|--|
| Symbol efektu kształcenia dla modułu | Symbol treści kształcenia realizowanych w trakcie zajęć | Sposoby prowadzenia zajęć umożliwiające osiągnięcie założonych efektów kształcenia | Metody oceniania stopnia osiągnięcia założonego efektu kształcenia |
| ZZL_01 | TK_01-09 | Wykład z wykorzystaniem własnych materiałów dydaktycznych | Egzamin pisemny w formie testu |

| | | | |
|--------|-------------------|------|------|
| ZZL_02 | TK_01-05, 07 | J.w. | J.w. |
| ZZL_03 | TK_01-09 | J.w. | J.w. |
| ZZL_04 | TK_01-08 | J.w. | J.w. |
| ZZL_05 | TK_04-09 | J.w. | J.w. |
| ZZL_06 | TK_01-06, 08-09 | J.w. | J.w. |
| ZZL_07 | TK_01, 03, 07, 09 | J.w. | J.w. |

Przykładowe podstawowe pytania egzaminacyjne są identyczne jak ww. opisy poszczególnych treści kształcenia.

2. Obciążenie pracą studenta (punkty ECTS):

| | |
|--|---|
| Nazwa modułu (przedmiotu): | |
| Forma aktywności | Średnia liczba godzin na zrealizowanie aktywności |
| Godziny zajęć (wg planu studiów) z nauczycielem | Studia stacjonarne: Studia niestacjonarne: |
| Praca własna studenta (łącznie wszystkie formy) | Studia stacjonarne: Studia niestacjonarne: |
| Suma godzin | |
| Sumaryczna liczba punktów ECTS dla modułu (przedmiotu) | 4 |

3. Sumaryczne wskaźniki ilościowe:

Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:

Student otrzymuje 4 punkty ECTS za zaliczenie całego modułu Koncepcje zarządzania, tzn. za ostateczne zaliczenie z oceną pozytywną egzaminu z tego przedmiotu.

4. Kryteria oceniania:

Poziom poszczególnych umiejętności scharakteryzowanych powyżej w ramach opisu efektów kształcenia dla tego modułu.

Michał Flieger