

Zagadnienia egzaminacyjne
z Prawa stosunku pracy dla studentów Studiów Prawno-Ekonomicznych
UAM/UE

I. Zagadnienia ogólne

1. Pojęcie, geneza, ewolucja prawa pracy
2. Pojęcie i rodzaje zasad prawa pracy – ich rola w procesie stanowienia i stosowania norm prawa pracy
3. Zasada uprzywilejowania pracownika
4. Zasady równouprawnienia i zakazu dyskryminacji (w tym formy i konsekwencje dyskryminacji)
5. Molestowanie a mobbing – podobieństwa i różnice
6. Prawo pracy a prawo cywilne
7. Źródła prawa pracy – pojęcie, klasyfikacja, charakterystyka odrębności
8. Układy zbiorowe pracy, regulamin pracy oraz inne autonomiczne źródła prawa pracy
9. Stosunki prawne prawa pracy – pojęcie, rodzaje, charakterystyka prawna
10. Przejście zakładu pracy w całości albo w części na innego pracodawcę – skutki prawne

II. Prawo indywidualnego stosunku pracy

11. Pojęcie pracownika i pracodawcy
12. Konstytutywne cechy stosunku pracy wobec niepracowniczych form zatrudnienia
13. Podstawy nawiązania stosunku pracy, odrębności statusów prawnych osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę, powołania, mianowania i wyboru
14. Nawiązanie umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę, tryb mianowania oraz powołania i wyboru na stanowisko
15. Wygaśnięcie a rozwiązanie stosunku pracy
16. Rozwiązanie stosunku pracy za porozumieniem stron, wypowiedzeniem i bez wypowiedzenia
17. Powszechna i szczególna ochrona trwałości stosunku pracy – formy prawne, zakresy obowiązywania
18. Roszczenia przysługujące pracownikowi z tytułu niezgodnego z prawem rozwiązania stosunku pracy

19. Zmiana treści stosunku pracy
20. Pojęcie, zasady i tryb dokonywania zwolnień grupowych
21. Zakaz konkurencji pracownika z pracodawcą i byłym pracodawcą
22. Odpowiedzialność pracownika za naruszenie jego obowiązków – porządkowa, dyscyplinarna, majątkowa (tzw. materialna)
23. Przesłanki i zasady poszczególnych form pracowniczej odpowiedzialności
24. Pojęcie wynagrodzenia za pracę – wobec niepłatowych świadczeń pieniężne pracodawcy
25. Systemy wynagradzania za pracę, składniki wynagrodzenia za pracę
26. Prawna ochrona wynagrodzenia za pracę
27. Pojęcie czasu pracy
28. Pojęcia i prawna regulacja norma, wymiaru, rozkładów czasu pracy
29. „Sztywny” i „elastyczny” systemy czasu pracy
30. Praca w godzinach nadliczbowych w podstawowym i elastycznych systemach czasu pracy
31. Praca w porze nocnej, w dni wolne i święta
32. Prawo do urlopu wypoczynkowego – nabycie, wymiar, zasady wykorzystania
33. Pracownicze prawo do urlopów związanych z rodzicielstwem, szkoleniowego, bezpłatnego
34. Pojęcie wypadku przy pracy i choroby zawodowej
35. Praca tymczasowa jako nietypowa forma zatrudnienia – dopuszczalność wykorzystania, status prawny jej podmiotów
36. Telepraca – pojęcie, odrębności statusu pracownika i pracodawcy