

WYKAZ

zagadnień egzaminacyjnych na egzaminy magisterskie z „Prawa pracy”:

- 1/ Przedmiot i funkcje prawa pracy,
- 2/ Prawo pracy, prawo zatrudnienia i prawo socjalne – założenia i zakres regulacji,
- 3/ Prawo pracy a prawo cywilne – geneza i współczesność
- 4/ Źródła prawa pracy wg art. 9 § 1 K.p. w świetle art. 87 ust. Konstytucji RP,
- 5/ Cechy konstytutywne stosunku pracy,
- 6/ Pojęcie pracownika i pracodawcy oraz osoby lub organu działającego za pracodawcę,
- 7/ Zasada uprzywilejowania pracownika – treść i znaczenie dla systemu źródeł prawa pracy,
- 8/ Porozumienia zbiorowe oparte na ustawie jako źródła prawa pracy,
- 9/ Zakaz dyskryminacji w stosunkach pracy /dyskryminacja bezpośrednia i pośrednia/,
- 10/ Molestowanie i molestowanie seksualne jako formy dyskryminacji,
- 11/ Mobbing w stosunkach pracy,
- 12/ Prawo pracownika do prywatności w miejscu pracy,
- 13/ Umowa o pracę a zatrudnianie na podstawach prawa cywilnego,
- 14/ Przejście zakładu pracy w całości lub w części na innego pracodawcę,
- 15/ Umowa o pracę na czas określony – konstrukcja, ograniczenia stosowania, ustanie,
- 16/ Treść i forma umowy o pracę,
- 17/ Zakaz konkurencji w stosunkach pracy,
- 18/ Zasadność wypowiedzenia bezterminowej umowy o pracę przez pracodawcę,
- 19/ Roszczenia pracownika w razie bezprawnego lub bezzasadnego wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę,
- 20/ Wypowiedzenie warunków pracy i płacy oraz inne formy zmiany treści umowy o pracę,

- 21/ Zawinione przez pracownika przyczyny niezwłocznego rozwiązania umowy o pracę,
- 22/ Roszczenia pracownika w razie bezzasadnego lub bezprawnego rozwiązania niezwłocznego umowy o pracę,
- 23/ Instrumenty prawnej ochrony wynagrodzenia za pracę,
- 24/ Pojęcie wynagrodzenia za pracę /jego składniki/, premia a nagroda,
- 25/ Pojęcie urlopu wypoczynkowego, nabycie prawa do urlopu i jego wymiar,
- 26/ Pojęcie elastyczności czasu pracy; znaczenie elastyczności dla interesu pracodawcy i pracownika,
- 27/ Odpowiedzialność porządkowa pracowników,
- 28/ Odpowiedzialność materialna pracowników na zasadach ogólnych,
- 29/ Odpowiedzialność materialna pracowników za mienie powierzone /odpowiedzialność indywidualna i wspólna/,
- 30/ Świadczenie pracy – zasady i tryb wydania i sprostowania,
- 31/ Prawo pracownika do powstrzymania się od wykonywania pracy niebezpiecznej,
- 32/ Urlopy rodzicielskie /dla matki i ojca dziecka/,
- 33/ Urlop wychowawczy, status prawny pracownika w czasie jego trwania,
- 34/ Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy,
- 35/ Praca tymczasowa jako nietypowa forma zatrudnienia,
- 36/ Telepraca jako nietypowa forma zatrudnienia,
- 37/ Samozatrudnienie i jego ocena z punktu widzenia zasad prawa pracy,
- 38/ Założenie związku zawodowego i podstawy prawne jego organizacji i działania,
- 39/ Organizacje i związki pracodawców,
- 40/ Zasady i tryb tzw. zwolnień grupowych pracowników,
- 41/ Pojęcie, rodzaje oraz treść układów zbiorowych pracy,
- 42/ Pojęcie podróży służbowej i uprawnienia pracownika z nią związane,
- 43/ Kontrola legalności układów zbiorowych pracy,
- 44/ Spór zbiorowy, jego przedmiot oraz tryb rozwiązywania,
- 45/, Pojęcie wypadku przy pracy,

46/ Strajk – zasady i tryb przeprowadzenia i ogłoszenia,

47/ Sytuacja prawna uczestników strajku legalnego oraz organizatorów i uczestników strajku nielegalnego,

48/ Lokaut w świetle polskiego i europejskiego prawa pracy,

49/ Rady pracowników jako organy udziału w zarządzaniu – ich wybór, kompetencje oraz ochrona trwałości stosunków pracy,

50/ Regulaminy, ich rodzaje – jako źródła zakładowego prawa pracy.