

Poznań, dnia 12 października 2017 r.

dr hab. Anna Musiała  
Katedra Prawa Pracy i Prawa Socjalnego

**OPIS MODUŁU KSZTAŁCENIA (SYLABUS)**  
**dla przedmiotu *Prawo pracy i stosunki pracownicze***  
**na kierunku *Zarządzanie i prawo w biznesie – studia***  
***stacjonarne I stopnia***

**I. Informacje ogólne**

1. Nazwa modułu kształcenia:

**Prawo pracy i stosunki pracownicze**

2. Kod modułu kształcenia:

**PPSP (kod USOS: 10-PPSP-zpb1-s)**

3. Rodzaj modułu kształcenia:

**Obowiązkowy**

4. Kierunek studiów:

**Zarządzanie i prawo w biznesie**

5. Poziom studiów:

**Studia pierwszego stopnia**

6. Forma studiów

**Studia stacjonarne**

7. Rok studiów:

**Drugi**

8. Semestr:

**zimowy**

9. Rodzaje zajęć i liczba godzin:

**Wykład, 30 godzin**

10. Liczba punktów ECTS:

**2 ECTS**

11. Imię i nazwisko, tytuł lub stopień naukowy, adres e-mail wykładowcy:

**dr hab. Anna Musiała ([musiała@amu.edu.pl](mailto:musiała@amu.edu.pl))**

12. Język wykładowy:

**polski**

## II. Informacje szczegółowe:

### 1. Cele modułu kształcenia:

<b>C1</b>	przekazanie wiedzy z zakresu podstawowych pojęć dotyczących indywidualnego i zbiorowego prawa pracy
<b>C2</b>	zapoznanie z genezą i rozwojem myśli w zakresie prawa pracy,
<b>C3</b>	przedstawienie wiedzy potrzebnej do umiejętności skonstruowania w danym przypadku stosunku pracy i ujęcia go w ramy umowy,
<b>C4</b>	przygotowanie do oceny istnienia stosunku pracy i sytuacji związanych z obchodzeniem prawa pracy
<b>C5</b>	zapoznanie z ochronną funkcją prawa pracy

### 2. Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych:

#### **Bez wymagań wstępnych**

### 3. Efekty kształcenia w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych dla modułu kształcenia i odniesienie do efektów kształcenia dla kierunku studiów:

<b>Symbol efektu kształcenia</b>	<b>Po zakończeniu modułu (przedmiotu) i potwierdzeniu osiągnięcia efektów kształcenia student potrafi:</b>	<b>Odniesienie do efektów kształcenia dla kierunku studiów</b>
PPSP_01	zdefiniować i wyjaśnić podstawowe pojęcia z zakresu indywidualnego i zbiorowego prawa pracy	K_W01, K_W02, K_W05, K_U01, K_U03,
PPSP_02	ma wiedzę w zakresie genezy i rozwoju naukowej gałęzi prawa pracy,	K_W02, K_U01,
PPSP_03	zna i rozumie istotne elementy prawa pracy kształtujące jego powodzenie,	K_W03, K_U01, K_U04, K_K03,
PPSP_04	zbudować poszczególne instytucje z zakresu indywidualnego i zbiorowego prawa pracy, ma umiejętność określenia elementów ich struktury, oceniać funkcjonowania stosunków zatrudnienia,	K_W03, K_U01, K_U04, K_K03,
PPSP_05	dostrzec i właściwie ocenić zjawiska patologii w stosunkach zatrudnienia,	K_W07, K_U02, K_U03, K_U04, K_U05, K_U07, K_K03, K_K04,
PPSP_06	zna i rozumie istotę funkcji ochronnej prawa pracy	K_W02, K_W05, K_K03, K_K04, K_K07,

4. Treści kształcenia:

<b>Nazwa modułu kształcenia</b>		
<b>Symbol treści kształcenia</b>	<b>Opis treści kształcenia</b>	<b>Odniesienie do efektów kształcenia modułu</b>
TK_01	Podstawy indywidualnego i zbiorowego prawa pracy: - pojęcia podstawowe, - przedmiot i zakres badań, - miejsce prawa pracy wśród innych gałęzi prawa, - teoria stosunku pracy,	PPSP_01,
TK_02	Geneza i rozwój myśli teoretycznej prawa pracy: - okresu industrialnego, - okresu postindustrialnego,	PPSP_02,
TK_03	Zjawisko różnorodności stosunków zatrudnienia i obejścia prawa pracy,	PPSP_03,
TK_04	Podstawowe cechy stosunku pracy	PPSP_03,
TK_05	Kryteria rozgraniczania stosunku pracy i stosunków cywilnoprawnych, których przedmiotem jest świadczenie pracy zarobkowej,	PPSP_03,
TK_07	Podstawowe zasady prawa pracy: -zasad prawa do pracy, - zasada wolności pracy, - zasada podporządkowania, -zasada odpłatności pracy - zasada bezpiecznych i higienicznych warunków pracy	PPSP_03, PPSP_04,
TK_08	Rodzaje stosunków z zakresu indywidualnego i zbiorowego prawa pracy: prywatnoprawne i publicznoprawne,	PPSP_04,
TK_09	Problemy patologii prawa pracy: - w zakresie podporządkowania pracowniczego - w zakresie odpłatności pracy (praca wolontarystyczna),	PPSP_05,
TK_10	Zbiorowe prawo pracy u różnego typu pracodawców (zwłaszcza małych i średnich): - pojęcie związku zawodowego i związku pracodawców, - pojęcie sporu zbiorowego, - sposoby rozwiązywania sporu zbiorowego,	PPSP_06,

	- pojęcie i przebieg strajku,	
TK_011	Czynniki ułatwiające i utrudniające aktywność zbiorową pracowników: - bezrobocie, - przemiany społeczne.	PPSP_06.

5. Zalecana literatura: \_

Literatura podstawowa:

Z. Niedbała, red., *Prawo pracy*, 2012,  
J. Stelina, red., *Prawo pracy*, Gdańsk 2010

Literatura uzupełniająca:

L. Florek, *Kodeks pracy. Komentarz*, Warszawa 2012,

6. Informacja o tym, gdzie można zapoznać się z materiałami do zajęć:

**Biblioteka UAM, Biblioteka i czytelnia Wydziału Prawa i Administracji UAM.**

### III. Informacje dodatkowe

1. Odniesienie efektów kształcenia i treści kształcenia do sposobów prowadzenia zajęć i metod oceniania:

Nazwa modułu (przedmiotu): <b>Prawo pracy i stosunki pracownicze (PPSP)</b>			
<b>Symbol efektu kształcenia dla modułu</b>	<b>Symbol treści kształcenia realizowanych w trakcie zajęć</b>	<b>Sposoby prowadzenia zajęć umożliwiające osiągnięcie założonych efektów kształcenia</b>	<b>Metody oceniania stopnia osiągnięcia założonego efektu kształcenia</b>
PPSP_01	TK_01,	wykład	P- egzamin pisemny - odpowiedzi pozytywne na trzy z czterech pytań do wyboru
PPSP_02	TK_02,	wykład	j.w.
PPSP_03	TK_03, TK_04, TK_5,	wykład	j.w.
PPSP_04	TK_06, TK_07,	wykład	j.w.

PPSP_05	TK_08, TK_09,	wykład	j.w.
PPSP_06	TK_10, TK_11.	wykład	j.w.

2. Obciążenie pracą studenta (punkty ECTS):

Nazwa modułu (przedmiotu)	
Forma aktywności	<b>Średnia liczba godzin na zrealizowanie aktywności</b>
Godziny zajęć (wg planu studiów) z nauczycielem akademickim	<b>30 godzin wykładów</b>
Praca własna studenta	<b>30 godzin</b>
Suma godzin	<b>60 godzin</b>
Sumaryczna liczba punktów ECTS dla modułu (przedmiotu)	<b>2</b>

3. Sumaryczne wskaźniki ilościowe:

Liczba punktów ECTS,	<b>2</b>
Godziny zajęć zorganizowanych przez Wydział	<b>30 godzin wykładów</b>
Przygotowanie do egzaminu	<b>30 godzin pracy własnej studenta</b>

4. Kryteria oceniania:

**Stosuje się następujące kryteria oceniania studenta:**

**a) poziom poszczególnych umiejętności scharakteryzowanych powyżej w ramach opisu efektów kształcenia dla tego modułu**

**Prof. dr hab. Krzysztof Ślebzak, LL.M.  
Kierownik Katedry Prawa Pracy i Prawa Socjalnego**