

OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA (SYLABUS)

dla przedmiotu Zarządzanie Zasobami Ludzkimi (ZZL) na kierunku Zarządzanie

I. Informacje ogólne

1. Nazwa modułu kształcenia:

Zarządzanie Zasobami Ludzkimi

2. Kod modułu kształcenia:

3. Rodzaj modułu kształcenia (obowiązkowy albo fakultatywny):

Obowiązkowy

4. Kierunek studiów:

Zarządzanie

5. Poziom studiów (I lub II stopień albo jednolite studia magisterskie):

Studia I stopnia

6. Rok studiów:

II rok studiów

7. Semestr (zimowy lub letni):

Semestr letni

8. Rodzaje zajęć i liczba godzin:

Studia stacjonarne: 45 godzin wykładu.

Studia niestacjonarne: 28 godzin wykładu.

9. Liczba punktów ECTS:

5 ECTS

10. Imię i nazwisko, tytuł lub stopień naukowy, adres e-mail wykładowcy lub osoby prowadzącej zajęcia:

dr Michał Flieger (m.flieger@wp.pl)

11. Język wykładowy:

Język polski

II. Informacje szczegółowe

1. Cele modułu kształcenia:

- dostarczenie wiedzy z zakresu ZZL wywierających największy wpływ na standardy zachowań organizacyjnych w organizacjach publicznych i biznesowych
- omówienie możliwych sposobów zastosowania ZZL w praktyce organizacji biznesowych oraz publicznych,

- położenie nacisku na wzajemne powiązania występujące pomiędzy poszczególnymi koncepcjami i metodami zarządzania oraz ZZL
- wskazanie możliwości budowania spójnego systemu koncepcji i metod zarządzania oraz ich komplementarnego wspomaganie się w aspekcie współczesnego ZZL

2. Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych (jeśli obowiązują):

Brak szczególnych wymagań w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych.

3. Efekty kształcenia w zakresie wiedzy, umiejętności oraz kompetencji społecznych dla modułu kształcenia i odniesienie do efektów kształcenia dla kierunku studiów:

Symbol efektów kształcenia	Po zakończeniu modułu (przedmiotu) i potwierdzeniu osiągnięcia efektów kształcenia student potrafi:	Odniesienie do efektów kształcenia dla kierunku studiów
ZZL_01	Znajomość podstawowych założeń współczesnego ZZL	K_W01-02, K_U01
ZZL_02	Wiedza na temat wpływu koncepcji zarządzania na skuteczność ZZL	K_W03-04, K_U02-03
ZZL_03	Wiedza na temat wzajemnych powiązań występujących pomiędzy poszczególnymi koncepcjami zarządzania, metodami i ZZL	K_W03-04, K_U02-03
ZZL_04	Umiejętność analizy organizacyjnej pod kątem możliwości zastosowania praktyk i struktur ZZL	K_W06, K_U04-06
ZZL_05	Uzyskania postrzegania przez studenta ZZL jako spójnego, powiązanego wewnątrznie systemu	K_W02-04, K_U03
ZZL_06	Umiejętność zastosowania wiedzy z zakresu ZZL w procesie decyzyjnym	K_W06, K_U06
ZZL_07	Zrozumienie, że w zarządzaniu organizacjami ZZL odgrywają kluczową rolę	K_W07, K_U04, K_K05-06

4. Treści kształcenia:

Nazwa modułu kształcenia:		
Symbol treści kształcenia	Opis treści kształcenia	Odniesienie do efektów kształcenia modułu
TK_01	ZZL a administrowanie	K_W01-04, K_U01-06
TK_02	Praktyki ZZL	K_W01-04, K_U01-04
TK_03	Wsparcie ZZL koncepcjami i metodami zarządzania	K_W01-04, K_U01-06, K_K05-06

TK_04	Modele ZZL	K_W01-04, K_U01-06
TK_05	Rola HR managera w organizacji	K_W01-04, K_W06-07, K_U01-05
TK_06	Etyka w ZZL	K_W01-04, K_W06-07, K_U01-06
TK_07	Praktyka ZZL we współczesnych organizacjach	K_W01-04, K_U01-04, K_K05-06
TK_08	ZZL a koncepcje zarządzania	K_W01-04, K_W06-07, K_U01-04
TK_09	Wybrane metody zarządzania w aspekcie ZZL	K_W01-04, K_U01-05, K_K05-06

5. Zalecana literatura:

Dowolne dostępne na rynku wydawniczym aktualne podręczniki z zakresu makroekonomii dla zaawansowanych, polityki gospodarczej i ekonomii rozwoju.

Literatura podstawowa:

1.M. Armstrong., Zarządzanie zasobami ludzkimi, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa, wydanie bieżące.

Literatura uzupełniająca:

1. J. Lisztwan, zarządzanie zasobami ludzkimi we współczesnych organizacjach, PWN, Warszawa, wydanie bieżące.

6. Informacja o tym, gdzie można zapoznać się z materiałami do zajęć, instrukcjami do laboratorium, itp.:

Ewentualne informacje o charakterze i dostępności materiałów potrzebnych do zajęć przekazuje prowadzący zajęcia na początku roku akademickiego.

III. Informacje dodatkowe

1. Odniesienie efektów kształcenia i treści kształcenia do sposobów prowadzenia zajęć i metod oceniania:

Nazwa modułu (przedmiotu):			
Symbol efektu kształcenia dla modułu	Symbol treści kształcenia realizowanych w trakcie zajęć	Sposoby prowadzenia zajęć umożliwiające osiągnięcie założonych efektów kształcenia	Metody oceniania stopnia osiągnięcia założonego efektu kształcenia
ZZL_01	TK_01-09	Wykład z wykorzystaniem własnych materiałów dydaktycznych	Egzamin pisemny w formie testu

ZZL_02	TK_01-05, 07	J.w.	J.w.
ZZL_03	TK_01-09	J.w.	J.w.
ZZL_04	TK_01-08	J.w.	J.w.
ZZL_05	TK_04-09	J.w.	J.w.
ZZL_06	TK_01-06, 08-09	J.w.	J.w.
ZZL_07	TK_01, 03, 07, 09	J.w.	J.w.

Przykładowe podstawowe pytania egzaminacyjne są identyczne jak ww. opisy poszczególnych treści kształcenia.

2. Obciążenie pracą studenta (punkty ECTS):

Nazwa modułu (przedmiotu): Zarządzanie Zasobami Ludzkimi	
Forma aktywności	Średnia liczba godzin na zrealizowanie aktywności
Godziny zajęć (wg planu studiów) z nauczycielem	Studia stacjonarne: 45 godzin wykładu Studia niestacjonarne: 28 godzin wykładu
Praca własna studenta (łącznie wszystkie formy)	Studia stacjonarne: Studia niestacjonarne:
Suma godzin	
Sumaryczna liczba punktów ECTS dla modułu (przedmiotu)	5

3. Sumaryczne wskaźniki ilościowe:

Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:

Student otrzymuje wszystkie ww. punkty ECTS za zaliczenie całego modułu, tzn. za ostateczne zaliczenie z oceną pozytywną egzaminu z tego przedmiotu.

4. Kryteria oceniania:

Poziom poszczególnych umiejętności scharakteryzowanych powyżej w ramach opisu efektów kształcenia dla tego modułu.

Michał Flieger